

Verhaltenskodex

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Der Erfolg unserer Kunden ist für uns der Schlüssel, einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg zu erreichen.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren (ethische und sozialverantwortliche Weise).

Für die Führungsgrundsätze in Kombination mit den Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltsätzen sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten. Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter¹ ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten.

Alle Mitarbeiter verstehen sich als Repräsentanten der Firma inotec GmbH und achten auf eine positive Außenwirkung.

1. Gewalt

Gewalt in jeglicher Form wie Tätlichkeiten am Arbeitsplatz einschließlich Bedrohungen und Einschüchterungen sowie Mobbing sind in unserem Unternehmen verboten.

2. Schutz von Vermögen & Geheimhaltung

Alle Mitarbeiter gehen verantwortungsvoll, kostenbewusst und sorgsam mit den zur Verfügung gestellten Ressourcen um. Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.

3. Umwelt & Recycling

Jeder Mitarbeiter soll die natürlichen Ressourcen schützen. Durch Material- und Energieeinsparung sowie Reduzierung und Recycling von Abfällen setzen unsere Mitarbeiter alles daran, die Belastung der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren.

¹ Der Begriff „Mitarbeiter“ beinhaltet Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen. Zu Gunsten der einfacheren Lesbarkeit wurde auf die jeweilige Ergänzung weiblicher Endungen verzichtet.

Verhaltenskodex

4. Gesundheit und Sicherheit

Es wird großen Wert auf die Einhaltung der Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien gelegt. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge. Dies beinhaltet auch das Verbot von illegalen Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz.

5. Menschenrecht

Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein sowie für die Arbeits-, Umwelt- und Sozialstandards. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen.

Wir fordern die Mitarbeiter auf, ihren Vorgesetzten Umstände mitzuteilen, die auf einen Verstoß gegen Gesetze oder interne Richtlinien hinweisen.

6. Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung, Kündigung oder Pensionierung aus **Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei** unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

7. Interessenskonflikte & Bestechung/Korruption

Alle unsere Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, im Zusammenhang mit ihrer geschäftlichen Tätigkeit Bestechungsgelder oder sonstige Zuwendungen anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren.

8. Lieferanten

Wir stellen hohe Erwartungen an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden.

Verhaltenskodex

9. Einhaltung

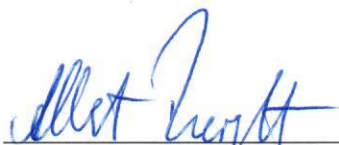
Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung genehmigt und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Unsere Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex. Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet.

10. Maßnahmen bei Nichteinhaltung

Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen von Mitarbeitern, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine arbeitsrechtliche Maßnahmen nach sich ziehen.

Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

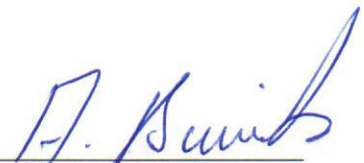
Bitte richten Sie Ihre Anmerkungen oder Beschwerden an:
Unsere Compliance Beauftragte: Katja Köppel / Personalreferentin



Albert Burghart
(Technischer
Geschäftsführer)



Manfred Schuldes
(Geschäftsführender
Gesellschafter)



Andreas Baumeister
(Kaufmännischer
Geschäftsführer)